

5 2018 5/9 部下の成長ステージに合わせた指導育成力向上研修 アンケート集計結果

【1】研修講座についてお伺いします。

① 理解度はいかがでしたか

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	よく理解できた	14	67%
イ	ある程度理解できた	7	33%
ウ	あまり理解できなかった	0	
エ	全く理解できなかった	0	
	無回答	0	

回答数計 21

② 上記①で「ウ」「エ」と答えられた方、その理由は？

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	時間が足りなかった	0	
イ	レベルが高い	1	100%
ウ	教え方がよくない	0	
エ	プログラムの構成がよくない	0	
オ	その他	0	
	無回答	0	

回答数計 1

③ 研修内容は日常の業務に役立つと思いますか？

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	実情に即しており、非常に役立つ	12	57%
イ	全般的にある程度役立つ	9	43%
ウ	部分的にはよいが、あまり役立たない	0	
エ	全く役立たない	0	
オ	その他	0	
	無回答	0	

回答数計 21

④ 上記③で「ウ」「エ」と答えられた方、その理由は？

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	実情にあっていない	0	
イ	内容が薄い	0	
ウ	プログラム自体がよくない	0	
エ	その他	0	
	無回答	0	

回答数計 0

⑤ 全体的な内容はいかがでしたか？

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	非常によかった	14	67%
イ	よかった	7	33%
ウ	あまりよくなかった	0	
エ	よくなかった	0	
	無回答	0	

回答数計 21

【2】講師についてお聞かせください。

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	非常によかった	16	76%
イ	よかった	5	24%
ウ	あまりよくなかった	0	
エ	よくなかった	0	
	無回答	0	

回答数計 21

【3】この講座を何で知りましたか？

☆その他の意見

		回答数	比率
ア	会議所ニュース	3	14%
イ	DM	0	
ウ	福商HP	1	5%
エ	メールメッセージ	1	5%
オ	会社からの指示	14	67%
カ	その他	2	10%
	無回答	0	

回答数計 21

・自分で決めた。

【4】 今回の講義に興味をもたれた理由(受講しようと思った理由)は何ですか？

- ・管理職として今後の自己啓発のため。
- ・部下が成長しており、次どのような指導、支援をすればよいかわからなかった。
- ・人材育成は個人テーマとして掲げているため。
- ・体制強化に伴い、部下の育成の重要度が増えており、指導、育成の基本を改めて学びたかったため。
- ・部下を育成する立場にあり、そこに悩みを持っている。
- ・改めて部下を持つ部署へ異動したため。
- ・新任マネージャーのため。
- ・人の育成、コミュニケーションのとり方等に悩んでいたところだったので、受けてみたいと思いました。
- ・2017年度より新天地に赴任したが、職場内のメンバーと面識がなく、部下への指導方法について学びたかったため
- ・部下が増えた。
- ・管理職として、いかに部下の成長ステージに合わせた指導が出来るか研修したかった。
- ・会社からの指示。(複数回答3)
- ・業界を取り巻く環境にて、担い手不足が課題となっており、若手の育成であったり、技術、技能の継続が会社の存続に大きく影響するため、必要不可欠と思った。
- ・部下成長のため。
- ・直属の部下育成と部下に部下育成を教えるため。
- ・部下を成長させるため。
- ・現場での指示、指導のやり方について、理解を深めたかったから。

【5】 今後、どのような講座をご希望ですか？

- ・管理職としての基本行動など(人材育成だけでなく)
- ・財務関連。
- ・マネジメントに関する講座
- ・人との対話の仕方。
- ・自己研磨になる様な講座があれば何でも研修したい。
- ・今後検討します。
- ・その他の育成セミナーにも参加したい。
- ・経理について。
- ・人材育成の講座を中心に自己のスキルアップのための講座。
- ・マネージャーとして必要な講座。

【6】 今回の研修講座へのご意見・ご感想をご記入下さい。

- ・貴重な講義ありがとうございました。
- ・研修を長く感じるかと思っていましたが、あっという間でした。楽しかったです。ありがとうございました。
- ・本日はありがとうございました。
- ・社員は人なので、状況に合わせた判断が難しいと思いました。
- ・特にわかりやすかった。
- ・大変勉強になりました。(複数回答2)
- ・解りやすく、即実践できる内容でした。
- ・部下にも受講させたいと思いました。
- ・問題等ありわかりやすかったです。
- ・とても参考になりました。何となくやっていたものを体系的に学べて良かったです。D1のサポート方法は目からウロコでした。私はD3以降のサポートを全ての人にしていたので。
- ・人材育成について、話を聞いた事がなかったので。
- ・貴重な体験をさせていただきました、勉強になりました。
- ・自身について理解ができて役に立ちました。