

# 部下の成長ステージに合わせた 指導育成力向上研修

## ～より早くより適切に成長させるために～

「指導育成が属人化していて、誰につくかによって成長スピードが異なり困っている」というのは、よく聞く話です。人は指導をする立場にたった時に自分が望む方法や自分が受けてきた方法を元に指導しがちですが、相手や状況によって必要とされるサポートやコミュニケーションは異なります。

本講座では、相手視点に立ち、職務能力と遂行意欲の状況から相手の成長ステージを把握し、適切なサポートを実施することで、**部下やメンバーをより早く、より適切に成長させる**手法を学びます。

日時 5月9日(水) 10:00～17:00

受講料 会員 15,430円  
一般 22,630円

会場 福岡商工会議所 会議室 ※会場地図は受講票と一緒に送ります。



講師：株式会社きづくネットワーク 武田 義昭氏

大学卒業後、化粧品会社での営業、人材会社での営業、マネジメント、社員育成経験を経て独立。前職にて、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立。組織の育成力向上、育成文化の醸成を支援する。理論・ノウハウの習得ではなく現場で活かせる、行動に移すことができるという事を主眼においた研修を実施。

【資格】国家資格キャリアコンサルタント・国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター  
【著書】ころばぬ先の杖（学生や若手社会人向けの社会に出る前、出た直後の心構え）

### 講座内容

#### 1. 指導育成担当者の役割・重要性を理解する

①現状理解：ケーススタディ（個人ワーク、グループ共有）

②育成担当者の役割、重要度

#### 2. 相手の視点・立場理解

①相手理解（個人ワーク、グループワーク）

・自分自身を振り返ることによって、相手視点を理解する

②育成担当になった時の心構え、意識しておくべきこと



#### 3. 状況対応アプローチ

①こんな時どう感じる？（ロールプレイング）

②状況対応アプローチ理論

③状況対応アプローチ シミュレーション（グループワーク）

④演習問題（個人ワーク、グループワーク）

#### 4. 育成計画作成

### ★研修後の成果

- ・指導育成の原理原則を知ることによって、**指導育成に前向きかつ自信を持って取り組むようになる**
- ・指導育成者ありきの指導ではなく、部下・メンバーありきで、**相手の状況に応じて適切な指導育成対応が実施できるようになり**、より早くより適切に、自立人材を育成することができるようになる
- ・相手の能力と意欲を把握することが必須となるため、コミュニケーションの頻度が増え、**部下・メンバーとの信頼関係が強化される**

※都合により講座内容を変更する場合がございます。予めご了承ください。

お問い合わせ 福岡商工会議所 会員サービス部 検定・企業研修グループ  
TEL:092-441-2189 FAX:092-414-6206  
URL: <http://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/training/>

