

カテゴリー	タイトル	概要	URL
部下後輩 育成力向上	きづく式 部下後輩育成力強化プログラム	成長ステージ別育成法を学び3ヶ月実践、振り返りを行った後に、タイプ別、質問スキルを学ぶことで育成の基本を落とし込む研修	https://kiduku-network.com/seminar
	OJT研修	人材育成の心構えから育成スキル、育成計画作成準備まで、OJT担当者が押さえておくべき内容を一日で確認	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-30
	部下を育てる質問力強化研修	自立自走を促す質問スキルとは？自走しない要因、質問の種類、6つの役割、成長ステージに合わせた質問法を学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-5
	成長ステージ別育成法研修（SL理論）	部下後輩の最速成長と離職防止を導くSL理論とは？成長ステージの見極めとステージに合わせた指導育成法を学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-2
	タイプ別「ソーシャルスタイル研修」	タイプ分け理論「ソーシャルスタイル」とは？自分と合わない理由、合わないメンバーへのアプローチ法を学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-4
	ティーチング研修	ティーチングとは？育成の根本からコーチングとの違い、ティーチングにおける傾聴、伝え方、質問法を学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-83
	メンター研修	斜めの関係の難しさとは？制度、役割理解、メンタリング実施時の注意点と対策、3つのメンタリングスキルを学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-6
	1on1面談者研修	普通の面談との違いとは？1on1面談で困る事例と対策紹介、部下の特性に合わせた面談スキルを学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-27
	発達障害と対応のヒント研修	発達障害の特性の特性を理解し、組織として力を引き出すための現場で使えるヒントを確認する	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-119
	対話力シミュレーション研修	新しいスタイルでの対話シミュレーションを経て自らの課題を自覚・見える化し、今後の改善・行動変容につなげる	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-121
階層別	社会人基礎力向上研修	社会人基礎力を考えでなく行動に活かせることを目的に、社会人基礎力を客観的に把握するための行動確認ワークの実施、具体的な取り組みを考えるオリジナル研修プログラム	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-70
	内定者・新入社員研修	「なぜ、なんのために」それが必要なのか理解するという目的意識の醸成と成長の根本「ありたい姿、目指す状態」と「現状」と「ギャップ」の意識付け	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-20
	新入社員フォローアップ研修	「モチベーションの再設定」「社会人基礎力、基礎ビジネススキルの確認」「同期社員の横のつながり構築・強化」など、目的に応じて実施する新入社員フォローアップ研修	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-23
	2年目・3年目研修	2年目、3年目としての役割や責任を自覚し、組織と個人、双方がWINWINとなる成長を遂げるために、自己認知と求められる役割を考えるワーク主体の研修	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-115
	チームマネジメント力強化研修	組織としてのパフォーマンスや成果を最大化するために、必要なチームマネジメントの基礎、部下・後輩の自立自走を促す手法を様々なワークを通じて理解し、実践準備を実施	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-111
	リーダーシップ研修	定義しづらいリーダーシップを体験を通じて学ぶコンテンツや基本要素を言語化することで、具体的なアクションにつなげるの落とし込みと準備を実施	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-25
	管理職基礎研修	管理職として活動できるように1日で管理職の役割やアクションを確認するカリキュラム。原理原則と実践で活用できるワークやツールを紹介することで現場活用を主眼に構築	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-15
	考課者研修	個人の意欲を高め、業績向上、組織の発展、会社の発展を実現するために、人事考課の目的から確認した上で、効果時に発生する問題や考課に関する具体的な知識とスキルを学ぶ	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-87

テーマ別	チーム全員で取り組むハラスメント研修	「アクティブバイスタンダー」という考え方にに基づき、管理職だけではなく、一般職員・若手・中堅を含めて、職場全体でハラスメント予防や心理的安全性の向上を図る研修	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-148
	コンピテンシー研修	階層、職務別のコンピテンシーを自分達で決定し、高いパフォーマンスにつながる行動や成功事例のナレッジマネジメントと横展開の仕組みをつくる研修。後追いの仕組みで確実な行動変容と業績、生産性向上を実現	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-8
	場力向上研修	組織に所属するメンバーに影響を与え続ける空気＝「場力」の認識と場力構築、改善の仕方を学び、組織として目指す姿の実現、組織力やパフォーマンスの向上を図る準備につなげる	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-22
	目的思考確認研修	ゲーム、ワーク、事例を用いて、目的思考3つの視点「①何につながる②何のために③目的を果たすためにどうする」を常に持ち続けることの大切さを確認することで、日々の業務や今後の学びに対しての捉え方を変えます。	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-124
	キャリアデザイン研修	70枚の要素カードを活用した自己の強みと会社で求められる役割を一致させる研修、10年、20年先を捉えて考える研修などご要望に応じて実施	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-13
	ラテラルシンキング研修	水平思考を使って「気づき、発想し、実行する」までの流れを体験し、日常業務の中に埋もれている“改善のタネ”を掘り起こす、発想創出スキルを身に着ける	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-122
	カスハラ対策研修	カスタマーハラスメントに対する理解を深め、ワークやロールプレイングを通じて、実際に直面した際に適切に対処できる準備を行うことで、従業員の不安を払拭する	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-123
	オーダーメイド型 生成AI研修	業種別、業務内容に応じて、受講される企業様に特化した完全オーダーメイド型研修プログラムで即効性のある業務効率、生産性向上、コスト削減につなげる	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-125

<初めて研修を導入する企業様に>

初めて研修を実施する場合、気づきや学びの受容、役割認識、つまり「何のためにこれらが必要なのか、自分は何のために働くのか、どんなことが求められるのか」という姿勢が必要です。でなければ、どんないい内容の研修を実施しても、響くことがなく変化や行動につながらないからです。下記3件は、姿勢を変えるにあたって有効な研修です。ZOOMでの無料相談も承っていますのでお気軽にご相談ください。

新人、若手、 中堅	目的思考確認研修	ゲーム、ワーク、事例を用いて、目的思考3つの視点「①何につながる②何のために③目的を果たすためにどうする」を常に持ち続けることの大切さを確認することで、日々の業務や今後の学びに対しての捉え方を変えます。	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-124
階層不問	コンピテンシー研修	階層や部門毎で集まり、自分たちの役職や職務において重要なコンピテンシーを考え、議論し、決定し、具体的な行動の洗い出し、体系化を行うプロセスで、役割に対して深く考える機会となります。アウトプットを実践につなげる仕組みでパフォーマンス向上、生産性向上も実現します。	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-8
部署、チーム 単位	場力向上研修	組織に所属するメンバーに影響を与え続ける空気＝「場力」の認識と場力構築、改善の仕方を学び、組織として目指す姿の実現、組織力やパフォーマンスの向上を図る準備につなげる	https://kiduku-network.com/coursedetail?wgd=blog-22