

活躍人材像設定セミナー企画書

| | |
|---------|--|
| タイトル | 対処療法的な人事対応から卒業しませんか？ 「貴重な人材を辞めさせない、活躍を促進するための活躍人材像設定セミナー」 |
| セミナー時間 | 2時間 |
| 受講対象者 | 経営者、人事責任者、人事、部門責任者 |
| セミナーの狙い | 採用難、転職しやすい環境の中、いい人材が取れない、採用してもすぐに退職する、期待して採用した人材がイマイチ活躍していない、といったことでお困りの企業が多い状況です。実は、採用はもちろんのこと、配属（異動）、評価、報酬、人材育成という人事戦略がうまくいかない根本の要因として、自社、部門において活躍できる人材像が明確になっていないということが挙げられます。同業種、同規模の企業であっても、活躍できる人材は、それぞれ異なります。 本セミナーでは、自社で活躍する人材像の設定を行うことの重要性と設定方法を確認頂きます。人材像を設定することで、採用、配属、評価、報酬、育成という人事戦略が一貫性のあるものとなり、企業力を高めることにつながります。 |
| セミナー内容 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 何故従業員が辞めるのか、期待されていたのに活躍できないのか？ 2. 人材像を設定する意義と設定の仕方 <ul style="list-style-type: none"> ・意義 ・アプローチ方法紹介 演繹的アプローチ / 帰納的アプローチ 3. 人材像の設定ワーク 自社 一部門の人材像を設定 |
| 講師 | 株式会社きづくネットワーク 代表取締役 武田 義昭 |
| 講師略歴・実績 | <p>株式会社きづくネットワーク 代表取締役 大学卒業後、化粧品会社での営業、人材会社での営業、マネジメント、社員育成経験を経て独立。前職にて、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。 2011年きづくネットワーク設立、育成文化醸成、育成才向上に特化したコンサルティング、研修に従事。理論・ノウハウの習得ではなく現場で活かせる、行動に移すことができる、という事を主眼においた研修を実施。</p> <p>【資格】 国家資格 キャリアコンサルタント 国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター</p> |