

メンター制度セミナー企画書

タイトル	強い組織をつくるためのメンター制度導入・運用ノウハウセミナー
講座時間	ワーク無:2時間 ワーク有:3時間
講座概要	メンター制度は新入社員や若手向け離職防止目的で導入されるケースが多いですが、斜めの関係で実施するため、ただ単に導入するだけでは、目的を見失い、工数と捉えられ、時間とともに形骸化していきます。メンター制度をいれたものの、うまく成果につながっていないという企業が多いのが実態です。本セミナーでは、そうならないように、強い組織をつくるための有効なメンター制度にするためのポイントを背景や運用ポイント、事例の紹介用しつつ、活用ツールの紹介を行うことで、自社で適切に導入・運用できる内容をお伝えします。
講座カリキュラム	<ol style="list-style-type: none"> 何故メンター制度が強い組織づくりに有効なのか <ol style="list-style-type: none"> 社会環境・就業環境の変化 育成に与える影響 メンター制度が与える点でなく面、組織、未来に与えるプラスの影響 メンター制度の概要 <ol style="list-style-type: none"> メンター制度の意義と目的、効果 メンター制度が効果につながる理由 メンター制度導入・運用における実施タスクとポイント メンター制度を成功させるために <ol style="list-style-type: none"> メンター制度運用においてよくある悩み・課題 メンター制度、メンタリングがうまくいかない要因 メンター制度を成功させるために必要なこと メンター制度導入にあたり <ol style="list-style-type: none"> 年間スケジュールとタスク管理紹介 メンタリング活用ツール紹介
特典	受講者に各フォームをデータ(Excel、Word、Powerpoint)にてプレゼント <ul style="list-style-type: none"> 年間スケジュールフォーム メンター制度タスク管理フォーム メンタリング活用ツール(メンタリング共有シート、実施報告書、活用ツール3種)
会社名・講師名	株式会社きづくネットワーク 代表取締役 武田義昭
プロフィール	<p>株式会社きづくネットワーク代表取締役 大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動、支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立、組織の育成文化醸成、育致力向上を支援する。理論・ノウハウよりも現場で実践できることを主眼においた研修を実施。</p> <p>【資格】 ・国家資格キャリアコンサルタント ・国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター</p> <p>【著書】 ころばぬ先の杖 (学生や若手社会人向けの社会に出る前、出た直後の心構え)</p> <p>【執筆】産労総合研究所 企業と人材 2016年12月号 特別寄稿「人を育てることは『育てる人をつくる』こと」</p>