

指導育成講座企画書

タイトル	より早くより適切に成長させる！成長ステージに合わせた指導育成講座
講座時間	10:00-17:00
講座概要	<p>「指導育成が属人化していて、誰につくかによって成長スピードが異なり困っている」というのは、よく聞く話です。人は指導育成を行う立場にたった時に自分が望む指導方法や自分が受けてきた指導方法を元に指導する事が多いですが、相手や成長ステージによって必要とされるサポートやコミュニケーションは異なります。</p> <p>この講座では、相手視点に立ち、職務能力と遂行意欲の状況から相手の成長ステージを把握し、適切なサポートを実施することで、部下やメンバーをより早く、より適切に成長させる手法を学びます。指導育成の原理原則・土台を学ぶことで部下・後輩の指導育成に前向きかつ自信を持って取り組めるようになります。</p>
講座カリキュラム	<ol style="list-style-type: none"> 1.指導育成担当者の役割・重要性を理解する。 <ol style="list-style-type: none"> ①現状理解:ケーススタディ(個人ワーク、グループ共有) ②育成担当者の役割、重要度 2.相手の視点・立場理解 <ol style="list-style-type: none"> ①相手理解(個人ワーク、グループワーク) 自分自身を振り返ることによって、相手視点を理解する 3.成長ステージ別育成法:状況対応アプローチ <ol style="list-style-type: none"> ①こんな時どう感じる？(ロールプレイング) ②状況対応アプローチ理論 ③状況対応アプローチ シミュレーション(グループワーク) ④演習問題(個人ワーク、グループワーク) 4.育成計画作成
会社名・講師名	株式会社きづくネットワーク 代表取締役 武田義昭
プロフィール	<p>株式会社きづくネットワーク代表取締役 大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動、支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラム「虎の穴」を全国各地で実施、伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年きづくネットワーク設立、組織の育成文化醸成、育致力向上を支援する。理論・ノウハウよりも現場で実践できることを主眼においた研修を実施。</p> <p>【資格】 ・国家資格キャリアコンサルタント ・国際メンターシップ協会認定 エグゼクティブメンター</p> <p>【著書】 ころばぬ先の杖 (学生や若手社会人向けの社会に出る前、出た直後の心構え)</p> <p>【執筆】産労総合研究所 企業と人材 2016年12月号 特別寄稿「人を育てることは『育てる人をつくる』こと」</p>